



## **SKRIFTLIG BERETNING**

---

**Dansk Fodbolddommer-Union  
(Danske Fodbolddommere)  
2017**





Dette er den skriftlige beretning for Dansk Fodbold-dommer-Union (herefter blot benævnt "DFU / Danske Fodbold-dommere") for perioden 13. november 2016 – 11. november 2017.

Beretningen er færdiggjort og offentliggjort den 1. november 2017, og hvad der sker efter dette tidspunkt er af gode grunde ikke omtalt i nærværende beretning.

Beretningen er udarbejdet af formanden, Tore Østergaard, men er et udtryk for bestyrelsens samlede opfattelse af årets vigtigste begivenheder i DFU / Danske Fodbold-dommere.

Der har i sagens natur pågået en mængde andre aktiviteter og begivenheder end hvad der fremgår af denne beretning; men beretningen er – som ovenfor nævnt – et udtryk for årets vigtigste begivenheder.



Beretningen er opbygget efter følgende

## Indholdsfortegnelse:

<b>1.:</b>	<b>DFU / Danske Fodbolddommere:</b>	<b>4</b>
1.1.:	Organisatoriske forhold:	4
1.1.1.:	Bestyrelsens sammensætning:	4
1.1.2.:	Sammensætning af udvalg:	4
1.1.2.1.:	Ordensudvalget:	4
1.1.2.2.:	Divisionsdommerudvalget:	5
1.1.2.3.:	Udvalg til forhandling af honorarftale for Elitedommere:	6
1.1.2.4.:	Jubilæumsudvalg:	6
1.1.3.:	Bestyrelsesmøder:	6
1.1.4.:	Beretning fra udvalg:	7
1.1.4.1.:	Ordensudvalget:	7
1.1.4.2.:	Divisionsdommerudvalget:	7
1.1.4.3.:	Udvalg til forhandling af aftale om vilkår for Elitedommere:	7
1.1.4.4.:	Indefodboldudvalget:	8
1.1.4.5.:	Jubilæumsudvalget:	9
1.1.5.:	Hædersbevisninger:	9
1.2.:	Årets vigtigste begivenheder:	10
1.2.1.:	Værdi og handlingsprogrammet "DFU mod 2020":	10
1.2.2.:	Dommernes sikkerhed:	10
1.2.3.:	Uddannelse og kompetenceudvikling:	11
1.2.4.:	Kommunikation, hjemmeside, sociale medier og CMS:	12
1.2.5.:	Tøjftalen:	13
1.2.6.:	Samarbejdet med Dansk Boldspil Union - DBU:	14
1.2.7.:	Samarbejdet med DGI og Dansk Firmaidræt:	16
1.3.:	Afslutning	16



## **1.: DFU / Danske Fodbolddommere:**

### **1.1.: Organisatoriske forhold:**

#### 1.1.1.: Bestyrelsens sammensætning:

Der blev i 2016 afholdt Delegeretmøde lørdag den 12. november 2016 i Ejby.

Efter Delegeretmøde 2016 bestod bestyrelsen i DFU / Danske Fodbolddommere af følgende personer:

- Tore Østergaard (formand) (ikke på valg i 2016)
- Kjeld Holmen (kasserer) (valgt i 2016)
- Jørn West Larsen (valgt i 2016)
- Nicolai Nielsen (valgt i 2016)
- Finn B. Andersen (ikke på valg i 2016)
- Vakant i 2017, godkendt på delegeretmødet

I henhold til vedtægterne konstituerer bestyrelsen sig selv, dog således, at Delegeretmødet vælger formand og kasserer.

Umiddelbart efter Delegeretmøde 2016 konstituerede bestyrelsen sig som følger:

Formand:	Tore Østergaard (kunne ikke ændres af bestyrelsen)
Næstformand:	Nicolai Nielsen
Næstformand:	Finn B. Andersen
Kasserer:	Kjeld Holmen (kunne ikke ændres af bestyrelsen)
Bestyrelsesmedlem:	Jørn West Larsen
Sekretær:	Leif Plauborg (valgt 1- suppleant 2016)

Bestyrelsen har ikke ændret i denne bemanding i løbet af 2017.

Formanden har i 2017 været honoreret i 2/5 stilling.

#### 1.1.2.: Sammensætning af udvalg:

DFU / Danske Fodbolddommere har i henhold til vedtægterne følgende to faste udvalg:

- Ordensudvalget
- Divisionsdommerudvalget

##### 1.1.2.1.: Ordensudvalget:

I henhold til vedtægterne skal der nedsættes et Ordensudvalg. Ordensudvalget er rådgivende for bestyrelsen, og kan ikke træffe afgørelse i sager, der forelægges.



I henhold til vedtægterne består Ordensudvalget af 3 personer hvoraf formanden skal være jurist.

Efter Delegeretmøde 2016 udpegede bestyrelsen for DFU / Danske Fodbolddommere følgende medlemmer til Ordensudvalget for 2017:

- Bent Halfdan Pedersen (formand) (genudpeget 2016)
- Rasmus Foged (genudpeget 2016)
- Per Bo Christensen (genudpeget 2016)

Bestyrelsen har ikke ændret denne bemanding i løbet af 2016.

1.1.2.2.: Divisionsdommerudvalget:

I henhold til vedtægterne består Divisionsdommerudvalget af følgende:

- Formanden for DFU / Danske Fodbolddommere der samtidig er formand for Divisionsdommerudvalget
- 1 repræsentant for superligadommere
- 1 repræsentant for Superliga-linjedommere
- 1 repræsentant for divisionslinjedommere
- 1 repræsentant for dommere i 1. division
- 1 repræsentant for dommere i 2. division
- 1 repræsentant for kvindelige liga- og divisionsdommere
- 1 repræsentant for eliteudviklere
- 1 repræsentant udpeget af DFUs bestyrelse

Divisionsdommerudvalget bestod i 2017 af følgende:

- Tore Østergaard (formand)
- Michael Johansen
- Heine Sørensen
- Vakant efter aftale med linjedommerne
- Michael Jensen
- Kenneth Sørensen
- Frida Mia K. Nielsen
- Per Bo Christensen
- Jørn West Larsen

Bestyrelsen har ikke ændret denne bemanding i løbet af 2017.

--oo0oo--

Bestyrelsen for DFU / Danske Fodbolddommere har efter vedtægterne mulighed for at nedsætte yderligere udvalg efter behov.

Bestyrelsen har i 2017 nedsat yderligere udvalg:



- Udvalg til forhandling af vilkår for Elitedommere
- Jubilæumsudvalg

1.1.2.3.: Udvalg til forhandling af vilkår for Elitedommere:

Udvalget bestod i 2017 af følgende personer:

- Jørn West Larsen (DFUs bestyrelse) (formand)
- Michael Johansen (repræsentant for Superligadommerne)

Der blev ikke i 2017 ændret i denne bemanding.

1.1.2.4.: Jubilæumsudvalg:

Udvalget blev nedsat i 2017 og bestod derefter af følgende personer:

- Jørn West Larsen (formand)
- Niels Nielsen
- Per Bo Christensen

1.1.3.: Bestyrelsesmøder:

En væsentlig del af bestyrelsens arbejde forgår på mail og ved telefonsamtaler. Denne arbejdsform er både praktisk og i langt de fleste tilfælde ligeledes tilstrækkelig. Formanden har i årets løb modtaget mere end 2500 mails vedr. DFU / Danske Fodboldkommere og skønmæssigt afsendt et tilsvarende antal.

Flere problemstillinger er dog så komplicerede, at det kræver, der bliver afholdt egentlige, fysiske bestyrelsesmøder.

Derudover kræver bestyrelsesarbejde involvering af kreative processer der har det bedst med fysisk tilstedeværelse og omgående udveksling af erfaringer, synspunkter og idéer, dette ofte i en mere seminarpræget form.

Bestyrelsen har i 2017 afholdt 4 (fysiske) bestyrelsesmøder, heraf 1 som seminarer. Derudover vil der blive afholdt et bestyrelsesmøde i umiddelbar tilknytning til Delegeretmøde 2017.

Der er afholdt bestyrelsesmøder den 14. januar 2017, 28. marts 2017, 21. juni 2017, 12. september 2016. Derudover vil der – som nævnt – blive afholdt bestyrelsesmøde den 10. november 2017.



De gennemgående temaer for bestyrelsesmøderne har navnlig været følgende:

- "DFU mod 2020" (værdi og handleplan)
- Kommunikation og samarbejde
- Dommernes vilkår og sikkerhed
- Uddannelse, kompetenceudvikling og fastholdelse
- Samarbejdsrelationer og kampopsætning

1.1.4.: Beretning fra udvalg:

1.1.4.1.: Ordensudvalget:

Der har i 2017 været forelagt en enkelt sag for udvalget omhandlende eksklusion af et medlem i en dommerklub begrundet i restance. Udvalget har endvidere bistået bestyrelsen med oplæg til vedtægtsændringer, der forelægges på delegeretmødet 2017.

1.1.4.2.: Divisionsdommerudvalget:

Der har i 2016 været et afholdt et møde i Divisionsdommerudvalget. Der har været afholdt flere telefonmøder med medlemmer af udvalget hvor dette har været gavnligt for DFU / danske fodbolddommere tilgang i konkrete sager.

Dagsordenen på mødet indeholdt bl.a.

- Tøjaftalen med Diadora
- DBUs nye talentstruktur, især vedr. DS og 2. division
- "DFU mod 2020" – især værdier og grundbetragtningen om balance mellem forventninger, krav, vilkår og mulighederne på topdommerniveau
- Honorar og vilkår, herunder opfølgning på nuværende aftaler og ny aftale for kvindeligaen og kvinde 1. div.
- Vilkår og forhold for eliteudviklerne
- Udvidelse af antal deltidsprof. dommere i superligaen

1.1.4.3.: Udvalg til forhandling af aftale om vilkår for Elitedommere:

Den nuværende aftale om vilkår for dommerne i den mandlige liga og divisioner er indgået i 2015 og gældende i 3 år. Der har været afholdt møde med DBU og Divisionsforeningen, hvor opfølgning på aftalen blev gennemført. –

Der er etableret et dialogforum mellem DBUs dommergruppe, Divisionsforeningen og DFU / Danske Fodbolddommere. Første møde blev afviklet i august 2017 i en virkelig god og konstruktiv atmosfære. Samarbejdet på eliteniveau mellem parterne vurderes som rigtig godt og solidt.

I foråret indgik DBU, Divisionsforeningen og DFU / Danske Fodbolddommere aftale om udvidelse fra 2 til 7 semiprof. dommere i superligaen med virkning fra sæsonstart juli 2017. I skrivende stund arbejdes der fortsat med den for alle



parter bedste kontraktudformning, dette i erkendelse af, at semiprof. dommere i Danmark nu kan betragtes som en permanent del af aftalerne.

Uagtet UEFAs tilskudsperiode er udløbet vedr. 5./6. dommere påsætter DBU i begrænset omfang 5./6. dommere i de afgørende kampe i superligaen. DFU / Danske Fodbolddommere er glade for DBUs anvendelse af 5 – 6 dommere – og ser samtidig gerne dette anvendt i flere kampe.

Det er DFU / Danske Fodbolddommeres helt klare opfattelse, at de nyeste tiltag med 4. dommer og headset i 1. div (indført i 2016) og semiprofessionelle dommere i superligaen er klare forbedringer, der har tydelig positiv effekt.

--oo0oo--

I August 2017 blev der afholdt evalueringsmøde mellem DBU, Kvindedivisionsforeningen og DFU danske Fodbolddommere.

I 2016 indgik parterne en ny aftale med et betydeligt forbedret sportsligt indhold (se evt. beretningen 2016).

På evalueringsmødet kunne parterne med stor tilfredshed konstatere, at de intentioner, der var med aftalen alle er holdt. Der har det seneste år været flere kampe og mere geografisk spredt til de kvindelige topdommere – og DBU har gennemført en række faglige seminarer og studietur for dommerne.

Samarbejdet mellem parterne vurderes som særdeles godt og solidt.

Kvindedivisionsforeningen ønsker, at også mandlige dommere kan indplaceres i de bedste kvinderækker. DFU / Danske Fodbolddommere støtter gerne dette, hvorfor aftalen indeholder denne mulighed. Om DBU ønsker det, og om der er interesse blandt mandlige dommere må fremtiden vise.

#### 1.1.4.4.: Indefodboldudvalget:

Hovedarbejdsområdet for Indefodboldudvalget er - som navnet siger - indefodbold i Danmark.

Inden opstart på indefodboldsæsonen i 2016 meddelte DBU, DGI og Firmaidrætten, at man ikke længere ser et behov for særlige indefodboldaftaler mm., men at også dette område kan følge 21 punkts erklæringen og Udmøntningsnotatet.

DGI og Firmaidrætten er som bekendt ikke en del af Udmøntningsnotatet, men DFU Danske Fodbolddommere havde ingen betænkeligheder ved at acceptere de ens honorarvilkår, der lå bag henvendelsen. På den baggrund blev de formelle aftaler indgået.

I praksis betyder dette, at alt uddannelse af dommere til indefodbold, herunder også instruktørforhold er overgået til DBU. Det er også tolkningen af – og evt. ændringer i indefodboldreglerne, helt i lighed med udefodbold.





På den baggrund besluttede bestyrelsen i enighed med Indefodboldudvalget at nedlægge dette.

--oo0oo--

#### 1.1.4.5.: Jubilæumsudvalget:

Udvalget er påbegyndt sin planlægning og organisering af arbejdet frem mod DFU / Danske Fodbolddommere jubilæum i 2019. Udvalget forventer i løbet af 2018 at involvere flere personer i udvalgets arbejde.

#### 1.1.5.: Hædersbevisninger:

Efter Vedtægternes punkt 8 kan bestyrelsen for DFU / Danske Fodbolddommere tildele fysiske personer hædersbevisninger.

Efter Vedtægternes punkt 8.2 kan bestyrelsen udnævne personer, der har ydet en stor indsats for DFU / Danske Fodbolddommere, til æresmedlemmer. Og efter punkt 8.2 kan bestyrelsen tildele DFU / Danske Fodbolddommere Guldnål til personer, der efter bestyrelsens afgørelse har gjort sig fortjent hertil.

--oo0oo--

DFU / Danske Fodbolddommere har følgende æresmedlemmer:

- Preben Hansen
- Paul A. Jensen
- V. B. Larsen
- Per Bo Christensen (2011)
- Niels Nielsen (2015)
- Per Buttenschøn (2015)

DFU / Danske Fodbolddommere har derudover følgende guldnålemodtagere:

- Henning Davidsen
- Hans Bertel Hansen
- Finn Jensen
- Jens Lennart
- Claus Løvbo
- Villy Nielsen
- Ole Olsen
- Ulrik Wanscher
- Ole Vang Bruun
- Jørgen Lund Jensen (2014)
- John "Støver" Hansen (2016)



Bestyrelsen har i 2017 ikke tildelt hædersbevisninger.

## **1.2.: Årets vigtigste begivenheder:**

### **1.2.1.: Værdi og handlingsprogrammet "DFU mod 2020"**

I "DFU mod 2020" er fastlagt de 5 væsentligste indsatsområder de kommende år med angivelse af både holdninger og mål. De 5 indsatsområder er

- Dommernes vilkår
- Uddannelse og kompetenceudvikling
- Dommernes sikkerhed
- Fastholdelse og rekruttering af dommere
- DFUs interne sammenhængskraft

I 2017 har bestyrelsen haft sit fokus på netop disse 5 indsatsområder. Som det fremgår i de følgende afsnit, har der inden for alle 5 områder været betydelig aktivitet og også udfordringer. Sideløbende med de løbende sager og indsatser har bestyrelsen arbejdet på en egentlig politik for dommernes uddannelse og kompetenceudvikling. Også på området dommernes sikkerhed er bestyrelsen på vej med en politik med angivelse af både proaktive og reaktive tiltag. Begge politikker forventes sendt i høring efter delegeretmødet.

### **1.2.2.: Dommernes sikkerhed**

At dommerne altid kan føle sig trygge og sikre er ganske enkelt en helt fundamental forudsætning for kampafviklingen. Også i 2017 har der været kampe, klubber, hold og spillere, der ikke har respekteret dette. Dommere er blevet udsat for både verbale og fysiske angreb, ligesom der har været trusler og yderst ubehagelig stemning ved nogle kampe.

Der er heldigvis tale om få kampe og klubber, men når det handler om dommernes sikkerhed er selv få situationer for mange og uacceptabelt. Det skal altid være sjovt, sportsligt udfordrende og en positiv oplevelse at dømme fodbold. Hver gang!

I DFU skelner vi mellem de situationer, der pludselig og helt uventet opstår som lyn fra en klar himmel. Årsagerne hertil er så forskellige og uforudsigelige, at det er svært specifikt at forebygge disse. Her må arbejdes med kampagner og generelle holdningsmæssige tiltag.

Helt anderledes er det med situationer med hold eller klubber, der er "kendte" af turneringsejeren og dommerklubben. I 2017 har der været flere situationer af ganske alvorlig art, hvor dommerklubben havde gjort turneringsejeren opmærksom på de potentielle farer og risici, men hvor det desværre skulle gå galt inden der for alvor blev skredet ind. I DFU og dommerklubberne deltager vi gerne i et bredt samarbejde om at få disse hold og klubber ind på den rigtige adfærdshylde. Men samarbejde eller ej – der må og skal fremover reageres tilstrækkeligt inden det går galt! Det er i alles interesse – og med til at beskytte den gode ånd i dansk fodbold.



DFUs bestyrelse har i 2017 nedsat en arbejdsgruppe, der p.t. arbejder med at færdiggøre vores politik og indsatsområder om dommernes sikkerhed. Arbejdet vil bl.a. munde ud i etableringen af en landsdækkende taskforce gruppe.

I forbindelse med konkrete sager har såvel dommerklubber som DFUs bestyrelse drøftet hele området med flere af DBUs lokalunioner. Vi oplever, der er fokus på området, men også, at der i forhold til de "kendte" klubber er for mange gentagelser. Her ønsker DFU en betydelig øget indsats fra turneringsejeren.

I en enkelt klub blev forholdene i 2017 så uacceptable, at dommerklubben anmodede DFUs bestyrelse om hjælp, da henvendelse til lokalunionen ikke havde medført betydende handlinger over for klubben. Først da DFU meddelte lokalunionen, at der ikke kunne påsættes DFU dommere til klubbens bedste hold kom der skred i tingene og en handleplan blev aftalt mellem DFU, dommerklubben og lokalunionen. Efterårets kampe er blevet afviklet på fornuftig vis i denne klub. I bestyrelsen beklager vi, at vi skal tage så alvorlige beslutninger for at sikre dommernes sikkerhed. De tiltag, der blev gjort over for klubben burde efter vores vurdering være indført allerede efter dommerklubbens første henvendelse til lokalunionen.

### 1.2.3.: Uddannelse og kompetenceudvikling

Dommeruddannelse kan opdeles i 3 områder

- Selve uddannelsen til dommer
- Den strukturerede uddannelse, der tilbydes i årene efter bestået som dommer
- Den kontinuerlige uddannelse og kompetenceudvikling, der skal ske gennem hele dommerens karriere

Uddannelsesopgaven skal ske og finansieres via DBU.

Varetagelsen af de 2 første områder sker efter vores vurdering på rigtig god vis – og igen i 2017 har instruktører været på kurser – og der sker løbende faglige forbedringer og strukturændringer. Alt sammen for at øge dommeruddannelsens niveau. DFU – Danske Fodbolddommere og dommerklubberne er kun indirekte involveret i disse områder, men støtter op om især rekrutteringen – og for nye dommere også om det sociale element. I dommerklubberne arbejdes også med dommernes uddannelsesplaner og tilmeldinger til kurserne.

Bestyrelsen har de seneste år ved forskellige lejligheder givet udtryk for de udfordringer, der er omkring breddedommernes kontinuerlige kompetenceudvikling, uddannelse og fastholdelse. Det er her, der mellem DBU og DFU / Danske Fodbolddommere er aftalt, at sådanne tiltag kan gennemføres i samarbejde og afvikles i dommerklubberne. Men også i 2017 er denne aftale blevet anvendt for lidt. Vi skønner, at mere end 2000 dommere i 2017 kun har deltaget på det obligatoriske opstartsmøde som eneste faglige kompetencetiltag via DBU. Og det er utilstrækkeligt og bekymrende. Bestyrelsen har derfor ved flere lejligheder over for DBU givet udtryk for behovet for at drøfte denne landsdækkende udfordring, der på længere sigt vil betyde fald i antal dommere – og også et lavere kompetenceniveau. Et 2 - 3 timers foredrag om året i en sal med ofte 50 dommere er ikke tilstrækkeligt til hverken at fastholde motivationen eller fagligheden.



Bestyrelsen håber, det snarest bliver muligt at drøfte denne særdeles vigtige udfordring for dansk fodbold med DBU / Foreningen af lokalunioner, så vi igen kan få løftet de kompetencegivende og fastholdende tiltag for vores medlemmer.

De enkelte dommerklubber gør en stor indsats på fastholdelsessiden – og kombinerer sociale og faglige aktiviteter. Indberetninger til netværket – og oversigten over aktiviteter vidner om fortsat højt engagement i dommerklubberne.

DGI og Dansk Firmaidræt har også i år betalt et beløb til DFU, der er med til at reducere kontingentbetalingen fra dommerne. Herved sikres, at størst muligt del af dommernes kontingent kan anvendes på dommermæssige tiltag i dommerklubberne.

--oo0oo--

I 2016 og igen i 2017 kom efterårssæsonen i gang med nye regelændringer – og igen i år blev dommerne ikke uddannet heri inden turneringsstart. Det er yderst vanskeligt at implementere nye regler fra efterårets start, da perioden fra sommerferien til sæsonstart er så kort, at den nødvendige uddannelse skal afvikles meget koncentreret. Men det er ikke forsvarligt for hverken dommerne eller fodbolden i det hele taget, at dommerne skal afvikle kampe med regler, de ikke er undervist i, og som de ikke har haft mulighed for at få afklarende svar på. I bestyrelsen ser vi 2 løsninger, enten at opstartsundervisningen gennemføres lokalt i hver dommerklub primo august – eller at regelændringerne først træder i kraft i forårsturneringen i lokalunionernes kampe. Også det vil vi gerne drøfte med Foreningen af Lokalunioner og finde gode konstruktive løsninger på.

#### 1.2.4.: Kommunikation, hjemmeside, sociale medier og CMS systemet

I 2016 påbegyndte bestyrelsen arbejdet med at re-designe DFUs hjemmeside. I foråret indgik bestyrelsen aftale med Per Bo Christensen om varetagelsen af webmasterfunktionen. Det er gennem 2017 lykkedes Per Bo og bestyrelsen at få "renset ud" i hjemmesiden og skabt en mere brugervenlig struktur. Hjemmesiden skal fremover indeholde en række fakta, der supplerer DBUs dommerinfo samt faglige artikler og nyt fra DFU.

Hjemmesiden vil også indeholde links til samtlige dommerklubber – ligesom dommerklubberne kan anvende en underside på hjemmesiden som sin "hjemmeside", hvis klubben ønsker dette.

Bestyrelsen vurderer p.t. hvorvidt hele hjemmeside- setup'et skal ny opsættes med anvendelse af en ny IT-samarbejdspartner. Med i disse overvejelser er også hele CMS- systemet, som bestyrelsen inden udgangen af december 2017 vil have besluttet fremtiden for.

DFU har via Nicolai Nielsen, der er ansvarlig for anvendelsen af de sociale medier, været synlig på især Facebook hele året. Opslag og debat på DFUs lukkede gruppe er spændende og mange, og stadig flere og flere dommere deltager aktivt i gruppen. Bestyrelsen vil i 2018 fastholde denne åbne og aktive tilgang.



--oo0oo--

Bestyrelsen har i 2017 afholdt flere møder med vores IT leverandør vedr funktionaliteten og implementeringen af vores medlemssystem. På Delegeretmødet i 2016 blev der fra mange dommerklubber udtrykt skepsis ved systemet – både om det reelle behov, funktionaliteten og den løbende drift inkl. opdateringer.

Bestyrelsen besluttede at komme så langt som muligt med systemet uden yderligere udviklingsomkostninger til leverandøren. Flere ting er rettet til, men bestyrelsen deler dommerklubbernes overvejelser, hvorfor der i forbindelse med arbejdsgrupperne forud for årets delegeretmøde skal træffes beslutning om systemet fremtid eller nedlæggelse.

--oo0oo--

Det seneste år har formanden på vegne af bestyrelsen udsendt 8 nyhedsbreve til dommerklubbernes bestyrelser. Nyhedsbrevene har indeholdt løbende status på bestyrelsens arbejde – og også i visse sammenhænge indeholdt dybere gennemgange af særlige problemstillinger.

Også på bestyrelsens vegne har formanden udsendt 2 nyhedsbreve til alle DFU dommere i Danmark. Dommerklubberne har i mangel på et velfungerende CMS system sikret udsendelsen af disse. Vi forventer at udsende et nyhedsbrev årligt i foråret til alle dommere. Efterårets brev var foranlediget af pressens interesse og dækning af flere sager om dommernes sikkerhed og overgreb på dommere, ligesom vi gerne ville informere faktuel korrekt omkring den igangværende voldgiftssag mellem DBU og DFU.

”Formanden har ordet” er et nyt tiltag i 2017, hvor formanden hver måned på hjemmesiden indrykker en artikel om et relevant dommerfagligt eller dommerpolitisk emne.

#### 1.2.5.: Tøjaftalen:

Efter høring i dommerklubberne forlængende bestyrelsen i 2017 tøjaftalen med Diadora til 2022. Den 5 årige aftale giver ro og sikkerhed, så dommerne kan investere i dommertøj uden frygt for, at der pludselig er et nyt mærke.

Hovedpunkterne i aftalen er revideret, da der ikke er behov for ”opstartsaftaler”. De væsentligste elementer i aftalen er

- Et gratis sæt dommertøj til alle fremtidige medlemmer af DFU / Danske Fodbolddommere
- Attraktive priser til DFUs medlemmer på både dommertøj og andre varer
- Garanti for at der altid er en sort dommerdragt



- En kollektionslængde til minimum 2019
- Mulighed for at DFU / Danske Fodbolddommere selv designer en dommerdragt
- Mulighed for en jubilæumskollektion i 2019, der kan leveres til en yderst favorabel pris

Endvidere sikrer aftalen, at både elite- og breddedommere også fremover har samme uniform. De særlige aftaler for elitedommerne er aftalt med repræsentanter for dommerne, DFU og leverandøren, og også de er gældende til 2022.

DFU / Danske Fodbolddommere ser frem til et fortsat godt og langvarigt samarbejde med leverandøren om levering af dommertøj til de danske dommere.

#### 1.2.6.: Samarbejdet med Dansk Boldspil Union - DBU:

For bestyrelsen er det helt afgørende at have et godt tillidsfuldt og konstruktivt samarbejde med DBU. I 2017 har vi derfor på både nationalt og lokalt plan arbejdet for at øge dialogen og drøftelserne af de væsentlige områder for de danske fodbolddommere.

DBU ændrede i 2016 hele strukturen på dommerområdet således, at hele breddedommerområdet nu håndteres i regi af breddedommergruppen med reference til Foreningen af Lokal Unioner (FLU). Elitedommernes forhold er fortsat under DBU centralt i tæt samspil med Divisionsforeningen.

I bestyrelsen konstaterer vi, at samarbejdet og dialogen om de forskellige udfordringer er særdeles velfungerende omkring eliten. På breddesiden er den lokale dialog øget. Foreningen af Lokalunioner har i 2017 ikke ønsket at mødes med DFU – Danske Fodbolddommere. Dette forhold blev drøftet med DBUs øverste politiske ledelse på et møde i oktober. DFU – Danske Fodbolddommere gjorde på mødet gældende, at en dialog er udgangspunktet for at skabe fælles forståelse – og at den fælles forståelse er afgørende for at skabe samme gode og positive forhold, som vi kender det fra de øvrige områder.

Årets møder på det øverste politiske niveau har været med stor åbenhed og gensidig respekt, men desværre uden det for alvor har ført til øgede handlinger omkring de 2 meget væsentlige breddedommerforhold, kompetenceudvikling og sikkerhed. Nok også af den grund "fylder" udfordringerne i disse emner i det offentlige rum.

--oo0oo--

Via Divisionsdommerudvalget og især Michael Johansen, der repræsenterer dommerne har der i 2017 været virkelig gode drøftelser. Der etableret i dialogforum med deltagelse af DBU dommergruppe, Divisionsforeningen og DFU / Danske Fodbolddommere. Fra DFU / Danske Fodbolddommere deltager et bestyrelsesmedlem samt elitedommernes repræsentant.

Ud over en generel afstemning af vilkår og forståelser har drøftelserne i 2017 medført, at Divisionsforeningen, DBU og DFU / Danske Fodbolddommere har aftalt at øge antallet af deltidsprof. Dommere fra 2 til min. 7. De 7 er efter ansøgningsrunde udpeget og har i efteråret virket i de deltidsprof. rammer. De sidste praktiske forhold omkring detaljer i kontrakterne drøftes fortsat mellem



DFU / Danske Fodbolddommere og DBU. Dette skal ses som naturligt, da der nu ikke længere er tale om et pilotprojekt, men om forventeligt en fremtidig mulighed for superligadommerne.

--oo0oo--

Som nævnt ønsker DFU / Danske Fodbolddommere en national dialog omkring rammerne for breddedommerne. Vi er fra DBU gjort opmærksom på, at hver lokalunion er en selvstændig organisatorisk enhed, hvorfor landsdækkende drøftelser med FLU er vanskelige. For at sikre den bedste og mest konstruktive samarbejdsflade vil bestyrelsen fortsætte drøftelsen af disse udfordringer med DBUs ledelse.

På lokalt plan har der i 2017 været afholdt et eller flere dialogmøder i alle DBUs lokalunioner – og med deltagelse af alle landets dommerklubber. Dette er uden tvivl den helt rigtige vej, og det er bestyrelsens håb, at dommerklubberne og lokalunionerne gennem denne dialog udvikler og igangsætter flest mulige tiltag, der gavner dansk fodbold og dommernes kompetenceniveau og vilkår generelt. Herved sikres også fastholdelse af flest mulige dygtige og kompetente dommere.

--oo0oo--

I DBUs foldboldapp er der mulighed for at lægge dommerens navn og kontaktoplysninger ind. I bestyrelsen udtrykte vi betænkelighed overfor DBU omkring dette, ligesom vi pointerede, at kun DBU kan påsætte og afmelde dommere til DBUs kampe. Efter dialog og skriftligt svar fra DBU troede vi, sagen var på plads, men vi har i efteråret måttet konstatere, at nogle lokalunioner fortsat lægger dommerens kontaktoplysninger ind i App'en uden at informere dommerne. Samme lokalunioner synes fortsat at informere klubberne om, at disse kan afmelde dommeren, såfremt man ikke kan komme i kontakt med lokalunionens dommerpåsætter.

Udmøntningsnotats påsætningsbestemmelser skal overholdes og dommerne skal som minimum selv kunne fjerne sine kontaktoplysninger på App'en. I bestyrelsen ser vi med stor alvor på sagen og arbejder fortsat på en løsning i fælles forståelse med lokalunionerne.

--oo0oo--

Uenigheden mellem DBU og DFU / Danske Fodbolddommere om tolkningen af Udmøntningsnotatets kamppåsætningsbestemmelser fortsatte i 2017. Flere møder i foråret bragte intet nyt, hvorfor parterne måtte konstatere, at sagen må løses af en uafhængig juridisk instans.

Sagen er derfor nu i voldgift og voldgiftens afgørelse forventes inden sæsonstart 2018. Bestyrelsen har som advokat Per Buttenschøn fra advokatfirmaet Delacour. Vi indsendte i august DFUs / Danske Fodbolddommernes klageskrift.

--oo0oo--



En aktiv dommer, der også er politisk aktiv for DFU / Danske Fodbolddommere, fik i sommerpausen uden begrundelse sin indplacering ændret (rykket ned). Det var for bestyrelsen svært at se faglighed bag dette, hvorfor vi kontaktede lokalunionen for at få at sikre, dommeren fik en faglig begrundelse. Det er for DFU helt afgørende, at det politiske arbejde ikke må påvirke det dommerfaglige og indplaceringsmæssige.

Da lokalunionen afviste vores henvendelser har bestyrelsen ultimo september sendt sagen til Fodbolden Ethiske Udvalg hvor den behandles på førstkommende møde.

#### 1.2.7.: Samarbejdet med DGI og Dansk Firmaidræt:

Dommere til kampe og stævner under DGI og dansk Firmaidræt påsættes af dommerklubberne. Samarbejdet er særdeles velfungerende og de praktiske opgaver løses til alles tilfredshed.

På nationalt plan er vi enige med DGI og Dansk Firmaidræt i, at dommerne i udgangspunktet skal have samme vilkår omkring kampe, som der gælder i Udmøntningsnotatet. Dette er derfor rammen for både ude- og indefodbold.

Vores formelle samarbejdsaftale udløber i december 2017, og DFU / Danske Fodbolddommere har aftalt møde med organisationerne i november med henblik på indgåelse af aftale for de kommende år.

#### 1.3.: Afslutning

Afslutningsvist vil bestyrelsen takke alle for det store arbejde der er ydet i 2017: Af dommere, af udviklere, af vejledere, af instruktører, af videofotografer, af dommerklubberne.

Samtidig skal lyde en tak til vores samarbejdspartnere for det gode samarbejde, dialogerne og de indgåede aftaler i 2017.

1. november 2017

-----  
Tore Østergaard  
Formand

-----  
Nicolai Nielsen  
Næstformand

-----  
Finn B. Andersen  
Næstformand

-----  
Kjeld Holmen  
Kasserer

-----  
Jørn West Larsen  
Bestyrelsesmedlem



