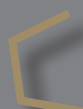




# Danske Fodbolddommere - mod 2020



Indledning



Formål, mission, vision og værdier



Afgørende fokusområder



# Indledning

Jeg er stolt og glad ved at præsentere **DFU mod 2020**.

DFU mod 2020 samler og beskriver, hvad vi som interesseorganisation for alle danske fodbolddommere står for – og hvad vi vil i fremtiden. Vores profil er nu tydelig – og der er klarhed over vores formål, mål og tilgange. Det har vi brug for.

Naturligvis er vores formål og mission styrende for os, men det er helt afgørende, at vi i alle sammenhænge tager vores afsæt og ståsted i vores fælles værdier

- Uafhængighed
- Faglighed
- Passion

DFU vil gennem samarbejde med alle fodboldens interessenter arbejde for vilkår for dommerne, der er til gavn for fodbolden. Netop derfor er vores værdier så afgørende. Vores tilgang er, at dansk fodbold har det bedst med uafhængige neutrale dommere, der har sin egen organisation og dermed ikke underlægges klubbernes interesser.

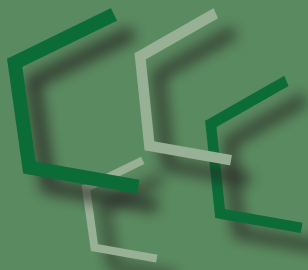
Dommernes vilkår skal balanceres, så alle interessenter støtter os og gerne vil det gensidige samarbejde. Derfor tager vi altid afsæt i det faglige - dommermæssigt, fodboldmæssigt og organisatorisk. Kun på den måde sikrer vi gode stabile rammer og vilkår, så alle interessenter kan sætte fokus på det sportslige.

Med DFU mod 2020 gør vi op med antagelser, fordomme og misforståelser om DFU og dommeres tilgang. Alle landets dommerklubber står bag DFU mod 2020. Det har vi naturligt sikret i vores åbne og dialogbaserede samarbejdsform.

Jeg glæder mig til det kommende arbejde, der skal realisere DFU mod 2020. Jeg glæder mig til det tætte samarbejde med alle dommerfaglige ledere i dommerklubber og bestyrelsen, til den fælles indsats sammen med alle dommerne og til samarbejdet med alle vores interessenter.

Maj 2016

Tore Østergaard  
Formand DFU



# DFUs formål, mission og vision

DFU mod 2020



## DFUs vedtægtsbestemte formål

- DFU varetager medlemmernes og de enkelte fodbolddommernes interesser over for DBU, DBUs lokalunioner, andre organisationer og sammenslutninger, fodboldklubber, spillere, presse, m.v.



### DFUs mission

- Vi skaber klare rammer og vilkår for dommerne, så alle kampe afviklet med Danske Fodbolddommere sker fair, neutralt ledet og med fokus på det sportslige
- Vi aftaler dommernes vilkår på alle niveauer og involverer os på resultatskabende måde i alle centrale forhold som uddannelse, træning, dommerfaglige tiltag, rekruttering og fastholdelse
- Vi er alle fodbolddommernes interesseorganisation og som sådan både faglig og social dynamo for dommerklubberne og disses medlemmer
- Vi sikrer kompetente og engagerede dommerfaglige ledere på alle niveauer, der arbejder i et tæt samarbejde med alle interessenter.



### DFUs vision

- Vi arbejder for, at alle dommere uanset indrangering har et teoretisk, fysisk og ledelsesmæssigt niveau blandt de bedste, hvis benchmark laves
- Gennem tæt samarbejde med DBU bidrager vi aktivt til, at elitedommernes forhold og indsats gør, at eliten lever op til de dommermæssige forventninger, alle omkring fodboldsporten har til dommerne
- Vi arbejder fagligt, socialt og ledelsesmæssigt i samarbejde med alle interessenter, så dommerne er en naturlig, kompetent og troværdig del af fodboldfællesskabet
- Vi er kompetente og seriøse som organisation og individer. Netop derfor er vi attraktive som medlemsorganisation og samarbejdspartner. DFU er dommernes naturlige organisation, og derfor tilhører alle danske dommere DFU.



# DFUs værdier



## Uafhængighed

- Vi er uafhængige af fodboldens resultatinteresser og organisationer
- Vores uafhængighed og integritet sikrer vores fair, neutrale og kompetente tilgang
- Vi er garantien for neutrale og uafhængige dommere i alle kampe.



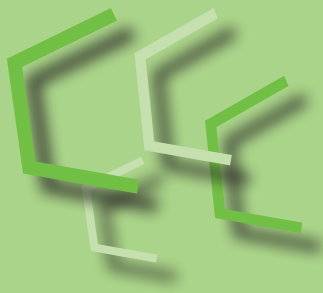
## Faglighed

- Vi har vores afsæt i faglighed – og vi løser vores opgaver med høj faglighed
- Vi udvikler os hele tiden – og øger vores faglighed
- Vi sætter faglighed højest - som dommer, leder og organisation.



## Passion

- Vi er drevet af interessen for fodbold og dommergerningen
- Vi er engagerede og dedikerede
- Vi er frivillige – fordi dommergerningen giver os mening, glæde og værdi.



# DFUs afgørende fokusområder



## Dommernes vilkår

### ☐ **Det er afgørende, at fodboldkampe afvikles med en neutral og uafhængig dommer. Derfor**

- Skal dommernes egne klubber og organisation være uafhængig af fodboldklubberne og disses organisationer
- Skal DBU sikre de nødvendige ressourcer til dommerområdet
- Påtager DFU sig det faglige (med)ansvar i samarbejde med DBU, så vi sikrer uafhængighed, faglighed og effektiv anvendelse af ressourcerne.

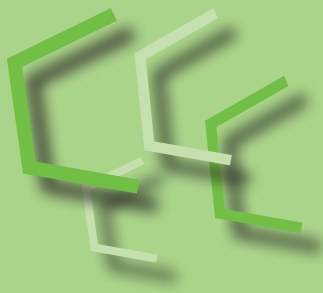
### ☐ **Det er afgørende, der er dommere til alle kampe, hvor neutral dommer ønskes. Derfor**

- Skal dommerne behandles med respekt af alle i fodboldklubberne
- Skal dommerne altid føle sig – og være trygge i funktionen
- Skal det være muligt at uddanne sig til fodbolddommer på rimelige vilkår
- Skal det være attraktivt at dømme fodbold
  - Fagligt
  - Menneskeligt udviklende
  - Socialt
  - Økonomisk (honorar og omkostningsgodtgørelser).

### ☐ **Det er afgørende, at der er balance mellem de forventninger, der er til dommerne og de vilkår, dommernes gives. Derfor**

- Skal der være fælles forståelse og enighed mellem DFU og organisationerne om de væsentlige forhold for dommerne
- Skal der være fælles aftaler for dommernes vilkår
- Skal brugerne af dommerne bidrage til at skabe gode vilkår for dommerne.

☐ I det daglige skal der være ro omkring dommernes vilkår, så organisationerne, fodboldklubber, ledere, spillere, trænere og dommere kan fokusere på det sportslige. Det sikres kun via kollektive forpligtende samarbejdsaftaler mellem parterne. De kollektive aftaler er derfor rammen, der sikrer alle parter de bedste betingelser for det sportslige arbejde.

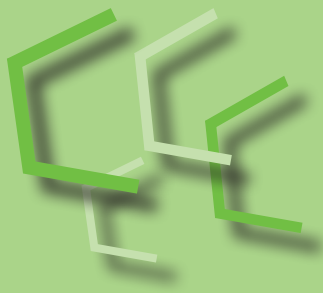


## Uddannelse og kompetenceudvikling

- ◁ **Det er afgørende, der er sammenhæng mellem de forventninger, der er til dommernes kompetencer og den uddannelse og træning, der tilbydes. Derfor**
  - Skal alle dommere tilbydes reel og målrettet efteruddannelse gennem hele dommerkarrieren – tilpasset den enkeltes niveau
  - Skal der mellem DBU og DFU aftales en række faglige tiltag, der gennemføres lokalt i dommerklubberne, så alle kan deltage
  - Skal uddelegering til dommerklubberne beskrevet i ”DBU og DFUs udmøntningsnotat af 24.09.2013” aktivt benyttes i alle lokalunioner.
  
- ◁ **Det er afgørende, at alle dommere er kompetente på niveauet. Derfor**
  - Skal der være gode efteruddannelsesmuligheder
  - Skal der gennemføres det nødvendige antal udviklinger til alle dommere
  - Skal DBU som ansvarlig for uddannelsen prioritere denne og sikre de nødvendige ressourcer
  - Vil DFU nationalt og lokalt i dommerklubberne indgå i udviklingen og gennemførelsen af efteruddannelse og kompetenceudvikling
  - Skal dommerne tilbydes træningsforhold og vejledning – lokalt i dommerklubberne via uddelegeringsbestemmelserne i udmøntningsnotatet.
  
- ◁ **Det er afgørende, at uddannelse og kompetenceudvikling fremover er en naturlig del af dommernes rammer og vilkår. Derfor**
  - Vil DFU indgå længerevarende aftaler med DBU og andre organisationer om uddannelse og kompetenceudvikling, så der kan udvikles og gennemføres fagligt stærke tiltag
  - Vil DFU via delegeringsaftaler og egne tiltag motivere til efteruddannelse på alle niveauer.
  - Vil DFU gennem inspirerende, værdifulde, faglige og sociale aktiviteter og netværk øge dommernes kompetenceniveau.

- ◁ Uddannelse og kompetenceudvikling er en naturlig del af dommernes forhold. UEFA har fastlagt, at det nationale forbund – DBU – har ansvaret for dommeruddannelse på alle niveauer – og dermed også forpligtelsen til at sikre denne. Uddannelse og kompetenceudvikling skal prioriteres højt – og DFU tager altid fagligt ansvar for alt det, vi er en del af. Vi bidrager med vores faglige ekspertise – både med egne tiltag og gennem samarbejdsaftaler med DBU.





## Dommernes sikkerhed

### Det er afgørende, at dommerne altid kan udføre deres funktioner under sikre og trygge rammer. Derfor

- Skal DBU og klubberne foretage de nødvendige tiltag, så dommerne ikke udsættes for trusler, verbale eller fysiske overgreb
- Forventer DFU hurtig og konsekvent håndtering over for klubber og spillere, der ikke respekterer dommerens sikkerhed
- Forventer DFU, at dommerens sikkerhed altid prioriteres højest i forbindelse med afviklingen af vanskelige kampe eller klubbers gentagne overgreb på dommerne
- Indgår DFU sammen med DBU i dialog med klubber og spillere for at sikre dommernes sikre funktionsvilkår
- Indgår DFU i proaktive projekter og kampagner med det formål at øge dommernes sikkerhed
- Skal DBU og arrangerende klub i alle sammenhænge leve op til arbejdsmiljølovens bestemmelser på området.

### Det er afgørende, at dommerne også før og efter kampen behandles med respekt af samtlige interessenter. Derfor

- Skal arrangerende klub altid sikre
  - At dommerne har eget omklædningsrum – eller behandles med respekt af spillere og ledere i fælles omklædningsfaciliteter
  - At dommernes adgang til og fra banen altid sker på betryggende vis
  - At dommerne før og efter kamp ikke lider verbale overgreb fra spillere, trænere, ledere, forældre og tilskuere.

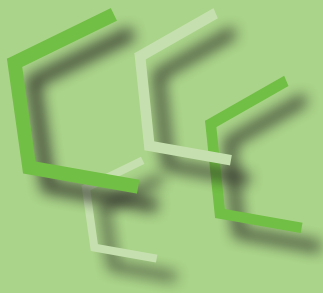
### Det er afgørende, at dommere, der udsættes for angreb, trusler eller vold, får den nødvendige støtte og hjælp. Derfor

- Vil DFU etablere en task-forcegruppe, der konkret og operationelt kan støtte og hjælpe dommere, der udsættes for nogen form for overgreb
- Vil DFU udarbejde en grundlæggende vejledning til dommerklubbernes bestyrelser i håndteringen af en overgrebssituation
- Vil DFU sikre tæt sparring, erfaringsudveksling og videndeling i netværksgruppen om dommernes sikkerhed, så den bedst mulige hjælp altid ydes
- Stiller DFU med den nødvendige juridiske bistand, hvor dette er påkrævet.

### Det er afgørende, at mængden af kampe og situationer, hvor dommerens sikkerhed er truet, eller dommeren lider verbale overgreb, reduceres betydeligt. Derfor

- Vil DFU etablere en task-forcegruppe, der på landsplan skal følge og registrere samtlige "nærved-hændelser" og konkrete overgreb
- Vil DFU aktivt bidrage i og påvirke de tiltag og beslutninger, DBU gør på området
- Løbende vurdere udviklingen på området for at sikre den nødvendige prioritering og indsats hos DBU og fodboldklubberne.

Dommerens sikkerhed er ganske enkelt en fundamental betingelse for dommernes funktionsvilkår. Derfor skal området have konstant bevågenhed og altid prioriteres. DFU forventer, at klubber og spillere, der i deres adfærd viser, de ikke respekterer dommernes sikkerhed, ikke deltager i fodboldkampe, før der er sikkerhed for, at denne adfærd er bragt til ophør. Dommerens sikkerhed må aldrig betvivles ellers udfordres.

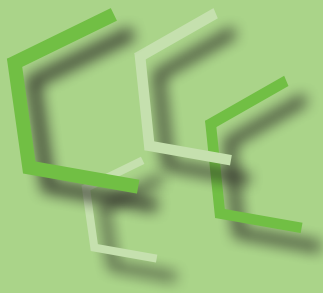


## Fastholdelse og rekruttering af dommere

- ☞ **Det er afgørende, der er en kvalificeret og uddannet dommer i alle kampe. Derfor**
  - Skal DFU sikre de nødvendige ressourcer i dommerklubberne til de sociale og faglige aktiviteter samt andre tiltag, dommerne har behov for ved at
    - Sikre indtægtsgrundlaget fra kampafgifter
    - Indgå kommercielle sponsoraftaler eller rådgive heri
    - Supporte ved lokale events og lign.
  - Bør fodboldorganisationerne i egen interesse bidrage ressourcemæssigt i fastholdelsesopgaven.
  
- ☞ **Det er afgørende, at dommerne oplever alle dele af dommergerningen spændende og meningsfyldt – og vises respekt og ærlig interesse. Derfor**
  - Er dommerklubbernes formål og indsats afgørende for fastholdelsen af dommerne
  - Skal fællesskabet i Danske Fodbolddommere og de enkelte dommerklubber styrkes i fremtiden
  - Skal der gennemføres behovs- og tilfredshedsundersøgelser i de enkelte dommerklubber og etableres handlingsplaner herefter
  - Skal også de sociale tiltag styrkes yderligere.
  
- ☞ **Det er afgørende, at unge og/eller nye dommere fastholdes i dommergerningen. Derfor**
  - Yder dommerklubberne en særlig stor mentor- og fastholdelsesindsats over for disse grupper
  - Skal der fra DBU afsættes særlige vejledningsmidler og ressourcer til uddelegerede fastholdelsesaktiviteter jf. udmøntningsnotatet
  - Skal dommerklubberne være ansvarlig for det indledende talentarbejde og indrangeringsforhold via uddelegeringsmuligheden i udmøntningsnotatet.
  
- ☞ **Det er afgørende, der uddannes nok nye dommere. Derfor**
  - Skal DBU og DFU nationalt og lokalt samarbejde om rekrutteringsindsatsen via fælles strategi og handleplaner
  - Skal det være billigt at uddanne sig - og starte som fodbolddommer
    - Gratis dommertøj fra DFU
    - Rimeligt kontingent i opstart
    - DBUs pris for uddannelsen skal reduceres betydeligt.

☞ Rekruttering og fastholdelse har været et væsentligt område for DBU og DFU i flere år. På alle niveauer i DFU er vi klar til en fælles indsats med DBU – og vi oplever, at flere af DBUs lokalunioner gerne ser et målrettet, ligeværdigt og konstruktivt samarbejde om rekrutteringen. Det er vi klar til – og vi ser gerne, at DBU i hele landet tager denne samarbejdende tilgang. Vi har jo også her samme mål – at sikre en uddannet dommer i alle kampe, og her er fastholdelse lige så afgørende. Med dommerklubberne som de logiske tovholdere og faglige ledere er vi klar til en fælles indsats med DBU for at fastholde dommerne.





## DFU - sammenhængskraft og kommunikation

DFU er en interesseorganisation med et stærkt fællesskab og klare værdier. Alle dommere i DFU er frivillige og dedikerede i denne hobby. Vi trives i dommergerningen – og i fællesskabet, i samværet med hinanden og i fodboldklubberne. Vi forventer respekt om vores hobby, vores fællesskab og vores fælles ståsted i dommerklubberne og DFU.

### DFU styrker sin interne sammenhængskraft ved

- At etablere faglige og ledelsesmæssige netværksgrupper for dommerklubbestyrelser og nøglepersoner
- At systematisere samarbejde på tværs af organisationen
- At øge kommunikation og information mellem DFUs bestyrelse og dommerklubberne
- At sikre kort vej fra den enkelte dommer og dommerklub til øverste ledelse gennem implementering af DFUs nye struktur
- At udsende nyhedsbreve til dommerklubber og den enkelte dommer
- At implementere nyt IT-medlemssystem, der skaber nye kommunikationsmuligheder.

### DFU og dommerklubberne har dygtige og kompetente ledere

- Vi gennemfører ledelsesseminarer for bestyrelser og nøglepersoner
- Vi gennemfører introduktionsprogram for nye bestyrelsesmedlemmer
- Vi har ledelsesnetværk, hvor vi hjælper og støtter hinanden
- DFUs bestyrelse har coachende og anerkendende tilgang som drivkraft
- Vi bruger vores fællesskab åbent, ærligt og konstruktivt.

### DFU øger sin synlighed og tilgængelighed ved

- At implementere IT-system, der muliggør nye kommunikationsveje
- At udarbejde ny strategi for hjemmesiden og "Mit DFU", så det lever op til forventningerne
- At sikre alle nyttige dommerinformationer er til stede under "Mit DFU"
- At stille plads til rådighed for alle dommerklubber på DFUs hjemmeside
- At vurdere og anvende sociale medier
- At informere systematisk til bestyrelser og samtlige medlemmer.

Overalt og på alle niveauer i DFU har vi fokus på alle de dommerfaglige udfordringer og muligheder. For at sikre de bedste vilkår og forhold – og dermed dygtige og dedikerede dommere i alle kampe har vi som interesseorganisation konstant fokus på alle væsentlige forhold i den "verden", vi til daglig virker i. Bestyrelser i dommerklubber og DFU arbejder her målrettet på vores formål, mål og planer. Vores fælles værdier er fundamentet.